

**PROGRAM MANAGERIAL**  
**pentru funcția de Decan al Facultății de Medicină și Farmacie Oradea**  
**pentru perioada 2012 – 2016**

**PRINCIPII ȘI REGULI GENERALE**

**Misiunea** asumată în planul managerial este de a asigura pregătirea corespunzătoare de ansamblu a viitorilor medici, farmaciști, dentiști, asistenți medicali, balneofiziokinetoterapeuți, radio-imagiști și tehnicieni dentari, prin transmiterea de cunoștințe temeinice și în conformitate cu cerințele reale ale lumii medicale și promovarea cercetării științifice.

**Obiectivele propuse** în planul managerial sunt în concordanță cu:

- Legea Educației Naționale nr. 1/2011
- Carta Universitară
- Planul Strategic de Dezvoltare a Universității din Oradea și cel al Facultății de Medicină
- Statutul personalului didactic

**Obiectivele strategice cu referire la actul de management propus prin acest proiect sunt:**

**În plan didactic**

- constituirea unui corp profesoral cu înalt grad profesional, dedicat și motivat
- introducerea în planurile de învățământ a unor materii noi, moderne identificate în programele altor universități europene
- sprijinirea perfecționării cadrelor didactice prin participarea la cursuri și training-uri, în cadru unor programe naționale și internaționale.
- evaluarea periodică a structurii programelor analitice în vederea creșterii relevanței programelor de studiu pentru pregătirea teoretică și practică a viitorilor specialiști
- asigurarea unei pregătiri teoretice și practice a studenților la standarde europene
- introducerea unor metode de pregătire și evaluare a studenților care să asigure un standard ridicat de performanță
- invitarea unor cadre didactice de renume din țară și străinătate pentru susținerea unor seminarii, conferințe și dezbateri adresate studenților, rezidenților și doctoranzilor

### **În plan științific**

- sprijinirea cadrelor tinere la publicarea de lucrări științifice și participarea la conferințe.
- Prioritare vor fi granturile și contractele prin implicarea activă a doctoranzilor
- Stimularea competiției;
- Optimizarea bazei materiale;
- Reorganizarea infrastructurii de cercetare;
- Crearea unei baze materiale puternice, crearea condițiilor optime pentru formarea preclinică și clinică a studenților, pentru formarea rezidenților.
- Dezvoltarea tuturor formelor de desfășurare a cercetării științifice
- Asigurarea unor surse de venituri extrabugetare pentru activitatea de cercetare
- Organizarea de conferințe și congrese cu participare internațională.

### **În planul resurselor umane:**

- Promovarea didactică în funcție de criteriile de performanță profesională
- Sprijinirea cadrelor didactice pentru îndeplinirea condițiilor de promovare și abilitare
- Antrenarea studenților performanți în activități didactice și de cercetare;
- Asigurarea unui climat favorabil desfășurării activității pentru a preveni plecarea personalului din structura departamentelor;

### **Viața socială a studenților**

- Premiera rezultatelor cercetării studenților prin organizarea unor competiții de proiecte de cercetare (premiul fiind menit să susțină cercetarea propusă în proiect)
- Încurajarea parteneriatului profesor - student în dezvoltarea de produse ale cercetării (articole ISI, BDI, brevete de invenție, publicații în proceeding-uri internaționale) ai căror prim - autori sunt studenții;
- Sprijinirea participării studenților la conferințe internaționale studențești;
- Dezvoltarea și implementarea strategiilor de formare a stilurilor de învățare/predare eficiente, în vederea operaționalizării învățării centrate pe student

ORADEA 14 Mai 2012

Prof.univ.dr. Romanul Constatin

